

Sinds 1 januari 2016 hebben alle werknemers ouder dan 50 jaar recht op 1 dag betaald loopbaanverlof per kalenderjaar (mits een anciënniteit in de organisatie van minimum 6 maanden). Deze dag is pro rata voor deeltijdse werknemers (afgerond naar het bovenliggend kwartier). Indien een deeltijdse werknemer een volledige dag afwezig wenst te zijn, kan het volledig saldo loopbaanverlof éénmalig gecombineerd worden met toegestane afwezigheid voor zover alle tellers overuren en flextijd (voor bedienden) uitgeput zijn. Deze regel is niet van toepassing indien (een deel van het saldo) loopbaanverlof reeds opgenomen werd gedurende het kalenderjaar.

Het loopbaanverlof wordt aangevraagd conform de gekende verlofmodaliteiten en het kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 50 jaar bereikt heeft.

De opname ervan dient steeds te gebeuren binnen het kalenderjaar.