

AANVRAAG ERETEKENS 2016

Het bedrijf zal voor de werknemers die aanspraak wensen te maken op een Ereteken van de Arbeid voor 2016 de aanvraagprocedure starten. Wie dit wenst moet bij het bekomen van een eerste ereteken (ereteken 2^e klasse) een aanvraag indienen bij de HR-dienst (Astrid Walgraeve), uiterlijk tegen **31 maart 2016**. In alle andere gevallen hoef je verder geen actie ondernemen.

Prestaties bij andere werkgevers dienen gestaafd te worden aan de hand van attesten van de Rijksdienst voor Pensioenen (contact: Dienst Loopbaanbeheer – loopbaanbeheer@rvp.fgov.be), CIMIRE-attest, tewerkstellingsattesten van vorige werkgevers of kopies van pensioenkaarten.

Wie kan aanspraak maken op een Ereteken van de arbeid ?

1° ERETEKEN 2 DE KLASSE

Werknemers die 25 jaar arbeid kunnen bewijzen.

2° ERETEKEN 1 STE KLASSE

Werknemers die 30 jaar arbeid kunnen bewijzen.

3° GOUDEN MEDAILLE DER KROONORDE

Werknemers die het bewijs kunnen leveren van 35 jaar arbeid.

4° GOUDEN PALMEN DER KROONORDE

Werknemers die het bewijs kunnen leveren van 45 jaar arbeid.

Volledigheidshalve wensen wij er aan toe te voegen dat de hierboven vermelde jaren arbeid moeten gepresteerd zijn uiterlijk op **31/08/2016**.

Bemerkingen:

- * Er is een tussentijd vereist van 10 jaar (5 jaar voor bruggepensioneerden) tussen twee gouden Eretekens.
- * Het laatste Ereteken “ Gouden Palm “ kan voor bruggepensioneerden reeds aangevraagd worden na 40 jaar arbeid.
- * De periode van gewone militaire dienstplicht en dienst in oorlogstijd tellen mee voor de anciënniteit op voorwaarde dat zij voorafgegaan wordt door in aanmerking komende jaren dienst (= in dienst zijn bij een werkgever vóór en na de periode van de legerdienst).
- * De jaren doorgebracht in het buitenland kunnen niet meetellen tenzij het gaat om tewerkstelling in dienst van een filiaal van een Belgische onderneming.
- * Werknemers van vreemde nationaliteit kunnen eveneens aanspraak maken op voorwaarde dat zij in België tewerkgesteld zijn of in dienst van een filiaal van een Belgische onderneming in het buitenland. Deze aanvragen worden onderworpen aan een aanvullend onderzoek door het land van herkomst, dat uiteindelijk de beslissing treft.

Hoe wordt een Ereteken bekomen?

1° De werkgever vraagt de nodige formulieren aan de dienst voor Eretekens van de Arbeid bij het Ministerie van Tewerkstelling.

2° De aanvragen, ingevuld door de werkgever, zullen doorgestuurd worden naar het gemeentebestuur van de woonplaats van betrokken werknemer.

3° De werkgever stuurt een lijst van de werknemers die in aanmerking komen voor een ereteken naar de dienst Eretekens te Brussel.

4° Het gemeentebestuur zendt de aanvragen door aan het Ministerie zonder tussenkomst van de werkgever.

5° Na verloop van de nodige tijd voor onderzoek laat het Ministerie de werkgever weten wie in aanmerking komt.

NB. Zoals blijkt uit bovenvermelde punten, komt de werkgever slechts tussen voor volgende zaken:

- het ordenen van de gegevens ingebracht door de werknemer
- het toezicht dat er voldoende gegevens voorkomen om een ereteken te kunnen aanvragen.

Voor bijkomende inlichtingen kunt U steeds terecht bij de HR-dienst.